

# R7 岩国市立神東小学校 働き方改革に係る取組

(令和7年 9月1日現在)

本校は、「山口県 学校における働き方改革加速化プラン【第3期】」の4つの柱・12の取組に沿って、コミュニティ・スクールの仕組みを生かしながら教職員の働き方改革・働く場改善に取り組んでいます。

【学校における働き方加速プラン(4つの柱と12の取組)】

業務の見直し・適正化	校務の効率化	勤務体制等の改善	学校・家庭・地域の連携・協働
① 適正な勤務時間管理と継続的な状況把握 ② 事業・校務等の精選 ③ 意識改革や業務の効率化を図る研修の充実	④ 統合型校務支援システムの効率的な運用 ⑤ 校務におけるICT活用促進	⑥ メリハリのある働き方のルール化 ⑦ 教員業務支援員の配置 ⑧ 部活動指導員の配置と部活動の適正化 ⑨ ICT支援員の配置	⑩ 学校・教員が担う業務の在り方の整理と保護者・地域への理解促進 ⑪ 部活動改革の推進 ⑫ コミュニティ・スクールの連携・協働体制を生かした地域のネットワークの強化

## 令和6年度までの本校における時間外在校等時間の状況

時間外在校等時間が月45時間、年360時間を超える教員の割合(令和4年度～令和6年度)

	区分	本校	県平均
		割合(%)	割合(%)
令和4年度	月45時間超	50%	36.1%
	年360時間超	50%	64.5%
令和5年度	月45時間超	50%	33.3%
	年360時間超	50%	61.0%
令和6年度	月45時間超	0%	30.8%
	年360時間超	0%	57.7%

## 令和7年度 業務改善実行計画

【目標】 現在の業務内容を見直し効率化を図ることで、教員の負担を軽減し、教職員にとって働きやすい職場づくり、働きがいのある職場づくりをめざす。

### 【主な取組】

#### 1 教職員が心身共に元気で気持ちよく教育に取り組むことができる職場の雰囲気醸成に努めます。

- ・教職員相互のコミュニケーション、校務分掌等の業務のシェア
- ・相互の協力により、年次有給休暇が取得しやすい雰囲気の醸成

#### 2 業務の見直しをする時間を職員全体で設定し、効率化を図っています。

- ・行事の精選や見直しによる業務量の削減化
- ・定期的に校内組織の見直しによる業務分担の平準化
- ・学校評価アンケート、教職員間の連絡やアンケート等のデジタル化
- ・業務時間確保のための時程の弾力化

#### 3 教員の勤務体制を改善しています。

- ・児童の下校完了を、教職員の勤務終了時刻の1時間前までに設定
- ・学校運営協議会、共育会全体会等の会議を可能な限り勤務時間内に終わるよう設定
- ・長期休業中の学校閉庁日を設定
- ・長期休業中の時差出勤制度の設定
- ・学校運営協議会や地域ボランティア等の協力や外部人材の活用による業務負担の軽減

☆ 保護者・地域の方のご理解とご協力をお願いします。