

「働き方改革」に係る取組

岩国市立岩国中学校

本校では、生徒の健やかな成長のために、教職員が心身ともに健康でウェルビーイングな生活を送ることができるよう、そして生徒はもちろんのこと学校全体、家庭・地域も含めたウェルビーイングの機運が高まるような「働き方改革」をめざしていきます。

【教師のウェルビーイングとは】（出典：文部科学省「教育振興基本計画」）

- 職場の心理的安全性
- 良好な労働環境
- 保護者や地域との信頼関係
- 生徒の成長実感

1 全教職員が気持ちよく教育に取り組むことができる雰囲気醸成

（１）教職員相互のコミュニケーション、チーム力・協働意識の向上

（２）相互の協力により年次有給休暇が取得しやすい雰囲気醸成

2 教育課程の工夫・改善

（１）標準授業時数に沿った授業時数の見直し

（２）学校行事・教育活動や分掌業務の精選

3 心にゆとりがもてるような時間外在校等時間の縮減をめざして

（１）電話対応時間の設定

平日、午前７時３０分から生徒一斉下校１時間後まで以外はメッセージ対応

（２）ＩＣＴ機器の活用による情報共有（連絡ボードの活用、ペーパーレス会議）

（３）欠席連絡や保護者配付物のデジタル化

（４）学校評価アンケートのデジタル化

4 教職員の勤務態勢の改善

（１）年間４日間（長期休業中）の学校閉庁日の設定